

Melan vuosikertomus 2024



Melan vuosikertomus 2024

Melan sijoitukset olivat vuoden lopussa markkina-arvoltaan 399,5 miljoonaa euroa (2023: 362,6) sisältäen sijoitustilit. **Sijoitustoiminnan käyvin arvo**in laskettu tulos oli **8,4 % sitoutuneelle pääomalle**. Kustannushallinnan ansiosta kokonaisliikekulut pysyivät vakaana arvonlisäveron noususta huolimatta. Apurahoista ja poronhoidosta vakuutettujen määrät pysyivät samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna. Maatilataloudesta vakuutettujen määrä hieman aleni.

Vuoden lopussa Mela maksoi työeläkettä **86 884 henkilölle**, joista apurahansaajia oli **396 henkilöä**. Asiakkaamme siirtyivät työuraansa perustuvalla työeläkkeelle keskimäärin **63,0-vuotiaina**.

Sijoitusten tuotto

+8,4 %

vuonna 2023 +8,2 %

Maksetut etuudet

1 110,9 milj. €

vuonna 2023 1 072,3 milj. €

Vakuutettuja asiakkaita

71 527 hlöä

vuonna 2023 73 200 hlöä

Sijoitusten arvo

399,5 milj. €

vuonna 2023 362,6 milj. €

Vakuutusmaksutulo

193,8 milj. €

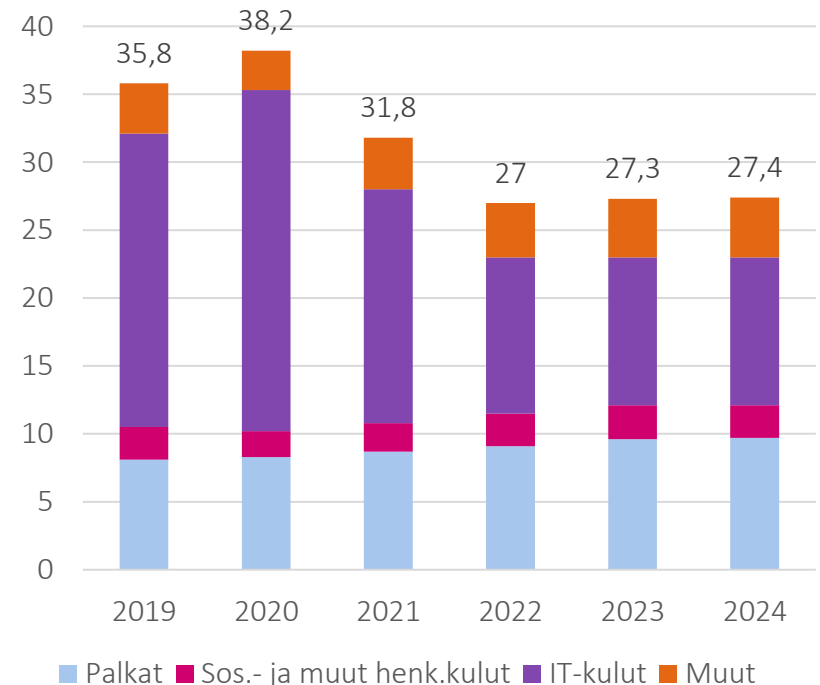
vuonna 2023 188,9 milj. €

Maksettuja eläkkeitä

110 118 kpl

vuonna 2023 115 900 kpl

Liikekulujen kehitys 2019-2024



Sisällys

Hallituksen toimintakertomus vuodelta 2024 2

Yhteenveto vuoden 2024 toiminnasta	2
Melan asiakkaat ja etuudensaajat	2
Tulevaisuuden näkymät	3
Melan talous	4
Tuotot	5
Sijoitustoiminta	5
Kulut	6
Vastuuvelka	6
Prosessien ja toiminnan kehittäminen	7
Korvauspalvelut ja tietohallinto	7
Vakuutus-, lomitus ja työkykypalvelut	7
Talouspalvelut	8
Hallinto ja tukipalvelut	8
Sisäinen valvonta ja riskienhallinta	8
Asiakaskokemus	9
Asiakaspalvelu	9
MYEL-vakuutus	9
MYEL-eläkkeet	10
MYELin mukainen kuntoutus	11
Ryhmähenkivakuutus	11
Luopumistuki ja luopumiseläke	11
Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus	12
MATA-korvaukset	12
Mela-sairauspäiväraha	12
Vakuutettujen työkyvyn edistäminen	12
Työntekijäkokemus	15
Kansainvälinen yhteistyö	16
Vastuullisuus	17
Ympäristövastuullisuus	17
Sosiaalinen vastuullisuus	17
Hallinnollinen vastuullisuus	17

Hallintoelimet 2024	19
Valtuuskunta	19
Varsinaiset jäsenet	19
Hallitus	20
Varsinaiset jäsenet	20
Työvaliokunta	21
Tilintarkastaja	21
Ratkaisutoiminnan valvojat	21
MATA-korvauslautakunta	22
Tapaturma-asiain työturvallisuusjaosto	22
Kalastajien ja poronhoitajien neuvottelukunta	23
Lomitusasioiden neuvottelukunta	23
Apurahansaajien neuvottelukunta	24
Yhteistoimintaryhmä	24
Työnantajan edustajat	24
Toimihenkilöiden edustajat	24
Johtoryhmä	25
Melan vuosi lukuina 2024	26
Keskeiset luvut	26
Melan maksamat eläkkeet	27
Alkaneet uudet Melan eläkkeet	28
MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset	29
Melan vakuutukset ja vakuutusmaksut	30
Valtion osuudet Melan menoista	31

Hallituksen toimintakertomus vuodelta 2024

Yhteenveto vuoden 2024 toiminnasta

Melan uusi strategiaaika käynnistyi vuoden 2024 alussa. Vuosille 2024–2027 laadittu visiomme *sujuvin ja sydämellisin* sekä strategiset tavoitteemme taloudellisen tehokkuuden, asiakaskokemuksen ja työntekijäkokemuksen parantamiseksi ohjaavat toimintaamme ja kiteyttävät näkemyksemme tulevasta.

Strategiamme toteuttamisessa meitä auttaa vaiheittain etenevä muutospolku. Vuonna 2024 paransimme toimintamme sujuvuutta ideoivalla toimintatavalla sekä virtaviivaistamalla prosesseja. Sydämellisyyttä rakensimme kiinnittämällä huomiomme kohtaamisiin ja hyvinvointiin työssä.

Edellisvuonna alkanut Melan ylimmän johdon sukupolvenvaihdos jatkui vielä toimintakertomusvuonna, kun Heli Huhtala aloitti Melan talousjohtajana syksyllä Jarmo Aallon siirtyessä eläkkeelle.

Uudistimme vuoden aikana Melan asiakaspalvelumallin, jotta voisimme palvella asiakkaitamme entistä oikea-aikaisemmin ja heidän tarpeidensa mukaisesti. Kehitimme sähköisiä asiakaspalvelukanaviamme ja pyrimme jatkossa tekemään sähköisestä asiointipalvelusta ensisijaisen asiointikanavan. Asiakkaan kokonaisuutensa huomioon ottaminen ja palvelujen oikea-aikaisuus ovat asiakaspalvelumme kulmakiviä.

Apurahansaajien eläke- ja tapaturmavakuuttamisen kehittämiseksi otimme käyttöön uuden sovelluksen apurahan myöntäjien ilmoitusten antamiseen. Digitaalisuus ja tekoälyn hyödyntäminen työmme tukena olivat vahvasti esillä toimintamme kehittämisessä.

Pitkään odotettu Välitä viljelijästä projektin vakinaistaminen toteutui, kun eduskunta vahvisti vakinaistamista koskevan lain marraskuussa. Mela tuki asiantuntumuksellaan lainvalmistelua. Valmistauduimme vakinaistamiseen omissa toiminnassamme sekä vakinaistimme projektin parissa työskennelleet henkilöt Melan työntekijöiksi.

Mela tuki lomituksen paikallisyksiköitä aiempaa etupainotteisemmin. Kävimme säännöllisesti keskusteluita paikallisyksiköiden kanssa sekä korostimme lomittajien saatavuuden edistämistä yhtenä keskeisenä tavoitteena.

Eläkeuudistuksesta käytiin julkisuudessa vuoden varrella paljon keskustelua ja eläkeuudistusta koskevat neuvottelut olivat käynnissä. Melan toimeenpanema eläketurva on osa työeläkejärjestelmän kokonaisuutta, mutta erityisesti Melaan liittyviä kysymyksiä ei neuvotteluissa noussut esiin.

Kustannushallinnan ansiosta kokonaisliikekulut pysyivät vakaana arvonlisäveron noususta huolimatta. Sijoitustoiminnan käyvin arvoin laskettu tulos oli 8,4 % sitoutuneelle pääomalle.

Melan asiakkaat ja etuudensaajat

71 527 vakuutettua ja 87 075 eläkkeensaajaa

Melalla oli vuoden 2024 päättyessä

- 51 594 MYEL-vakuutettua asiakasta, joista 47 432 maatalousyrittäjää (sisältäen kalastajat, metsätalousyrittäjät ja poronhoitajat) ja 4 180 apurahansaajaa
- 71 362 työtaturmavakuutettua asiakasta
- 87 075 eläkkeensaajaa, joista 396 apurahansaajaa.

MYEL-vakuutettujen määrä väheni edellisestä vuodesta 2,4 %, MATA-tapaturmavakuutettujen 2,3 % ja eläkkeensaajien 4,5 %.

Lähes 77 300 hakemusta

Vuonna 2024 Melaan saapui 77 290 hakemusta. Hakemusten määrä väheni samassa linjassa vakuutettujen ja eläkkeensaajien kanssa.

Saapuneet hakemukset	2024	2023	Muutos edellisestä vuodesta
Vakuutusasiat	31 911	32 844	-2,8 %
Perintäasiat	774	441	+75,5 %
Luopumisasiat	95	134	-29,1 %
Työeläkeasiat	8 053	8 724	-7,7 %
MATA-korvausasiat	27 748	29 085	-4,6 %
Mela-sairauspäivärahat	8 074	8 188	-1,4 %
Lomitusasiat	635	567	+12,0 %
Yhteensä	77 290	79 983	-3,4 %

Tulevaisuuden näkymät

Vuonna 2025 toimintamme keskiössä tulee olemaan hyvinvointi työssä. Tämä näkyy Melan asiakkaiden osalta erityisesti varhaisen tuen palveluiden vakinaistamisen kautta. Hyvinvointi työssä on painopisteenä myös Melan oman henkilöstön työssä.

Jatkamme myös toimintakertomusvuonna aloittamaamme prosessien virtaviivaistamista ja varaamme aikaa erityisesti sujuvuutta edistävien suunnitelmien toimeenpanoon.

Asiakasviestinnässä painopiste on sujuvassa ja vaivattomassa sähköisessä asiointinnissa. Kehitämme myös sähköisen asiointipalvelumme sisältöä ja parannamme palvelun käytettävyyttä sekä kohdennamme palveluitamme entistä paremmin eri asiakasryhmiemme tarpeisiin.

Aloitamme lomituksen tietojärjestelmän uusimisen. Tavoitteena on luoda järjestelmä, joka tehostaa lomitushallinnon työtä ja sujuvoittaa palvelujen käyttäjien asiointia lomitushallinnon kanssa. Vuonna 2025 valitaan tietojärjestelmän toimittaja ja käynnistetään toteutus. Järjestelmä on suunniteltu otettavaksi käyttöön vuonna 2027.

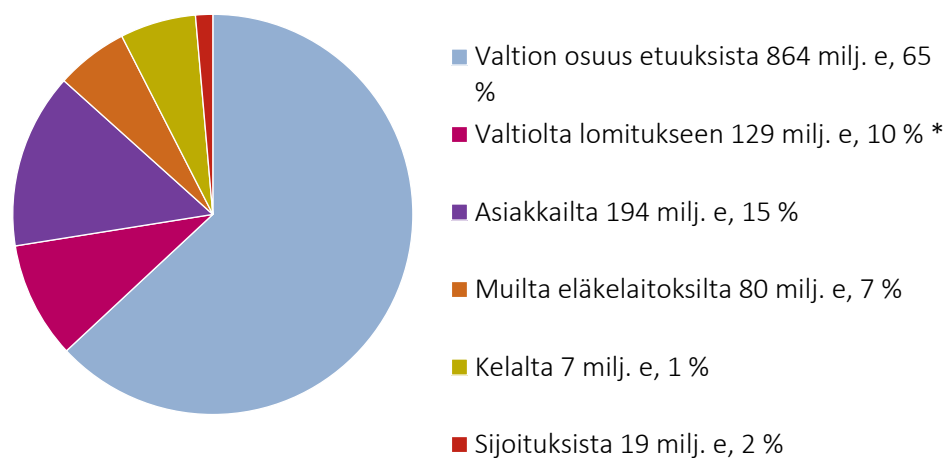
Käsittelytyön tehostamiseksi lisäämme automatisoituja käsittelyvaiheita. Seuraamme myös Digitaalinen ja tehokas julkinen hallinto -kokonaisuuden tuomia muutosvaatimuksia lainsäädäntöön ja käytäntöihin sekä arvioimme niiden vaikutukset Melan prosessien kehittämiseen.

Myös Melan sijoitusomaisuuden hoitamisessa tavoittelemme tehokkuuden lisäämistä ja toiminnan selkeyttämistä. Tähän liittyen kilpailutamme varainhoitoa koskevat sopimukset ja selkeytämme Melasta hallinnoitavien sijoitusten hoitoa.

Melan talous

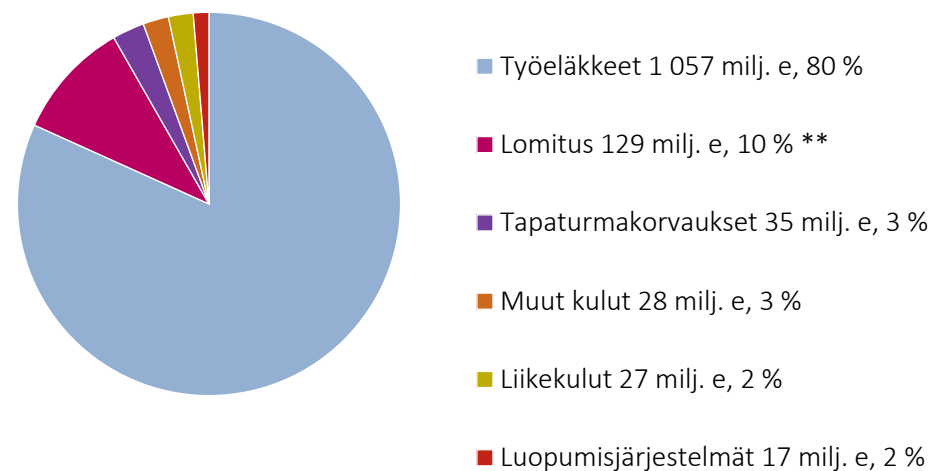
Melan tulot muodostuvat eläkelaitoksen saamista vakuutusmaksuista ja sijoitusten tuotoista sekä valtionosuuksista. Valtio vastaa Melan kohtuullisten hoitokulujen kattamisesta sekä lakisääteisestä toiminnasta johtuvista kustannuksista siltä osin kuin vakuutusmaksut ja sijoitusten tuotot eivät niitä riitä kattamaan.

Tuotot 1 293 milj. euroa



*sis. Välitä viljelijästä -projektin, 1,9 milj. e

Kulut 1 293 milj. euroa



** sis. Välitä viljelijästä -projektin, 1,9 milj. e

Tuotot

Valtion maksuosuus

Valtion maksuosuus ilman lomitusta oli 863,7 miljoonaa euroa (2023: 827,7).

- Valtion osuus kattoi 82,8 % korvausmenoistamme.
- Lomitustoiminnan kuluina valtio maksoi 127,3 miljoonaa euroa (2023: 123,3).

Asiakkaiden maksuosuus

Maatalousyrittäjien ja apurahansaajien pakolliset vakuutusmaksut laskutetaan neljässä erässä. Vapaaehtoiset tapaturmavakuutusmaksut laskutetaan yhdessä erässä.

Melan vakuutusmaksutulo oli 193,8 miljoonaa euroa (2023: 188,9).

- maatalousyrittäjien osuus 175,9 miljoonaa euroa (2023: 172,1).
- apurahansaajien osuus 17,9 miljoonaa euroa (2023: 16,8).

Osa vakuutetuista tarvitsi lisämaksuaikaa vakuutusmaksuilleen. Vakuutusmaksuille voidaan antaa enintään 2 vuotta viivästyskorollista maksuaikaa.

Kansaneläkelaitoksen maksuosuus

Kansaneläkelaitoksen maksuosuus oli 7,1 miljoonaa euroa, mikä on 24,8 % Melan hoitaman työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen vuotuisesta rahoitetavasta kokonaiskustannuksesta.

Sijoitustoiminta

Sijoitustoimintamme perustuu hallituksen vuosittain vahvistamaan sijoitussuunnitelmaan. Melan sijoitustoiminnan tavoitteena on varmistaa sijoituksille työeläkesektoriin vertailukelpoinen tuotto ottaen huomioon Melan vastuuvellan luonteen ja tästä johdetut riskirajoitteet.

Melan sijoitukset olivat vuoden lopussa markkina-arvoltaan 399,5 miljoonaa

euroa (2023: 362,6) sisältäen rahamarkkinasijoitukset.

Vuoden lopussa markkina-arvoisesta sijoituspääomasta oli

- korko- ja korkorahastosijoituksia 36 %
- osake- ja osakerahastosijoituksia 50 %
- kiinteistö- ja kiinteistörahastosijoituksia 10 %
- vaihtoehtoisia sijoituksia 4 %.

Sijoitusten tuotto:

- Sijoitustoiminnan kirjanpidollinen nettotuotto oli 12,4 miljoonaa euroa (2023: 11,8).
- Käyvin arvoin laskettu tuotto oli 8,4 % sitoutuneelle pääomalle (2023: 8,2 %)
- Sijoitusten viiden vuoden reaalituotto oli 1,3 %
- Sijoitusten kymmenen vuoden reaalituotto oli 2,3 %.

Sijoitustoiminnan tuotto-, riski- ja muita tunnuslukuja sekä niiden laskentaperiaatteita on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Sijoitusvuosi 2024 oli kaiken kaikkiaan positiivinen, vaikka markkinoita heikensivät inflaatio, geopoliittiset jännitteet ja Yhdysvaltain presidentinvaalit. Melan sijoitusvarallisuuden hyvä hajautus ja osakepainotus toimivat tällaisessa markkinaympäristössä hyvin, toisaalta varmistaen riskitason pysymisen kohtuullisena ja toisaalta tarjoten hyvän kokonaistuoton tilikaudella.

Yhdysvalloissa osakemarkkinat nousivat merkittävästi, erityisesti tekoälyn ja Magnificent 7 -yhtiöiden vetämänä. Euroopassa osakemarkkinoiden tuotto jäi heikommaksi, mutta palvelusektori tuki kasvua. Euroopassa teollisuuden heikkous ja poliittiset epävarmuudet painoivat näkymiä, erityisesti Saksassa ja Ranskassa. Korkomarkkinoilla nähtiin korkeampia tuottoja euroalueen yritysvelkakirjoissa, erityisesti High Yield -segmentissä korkotason laskiessa. Globaalit korkosijoitukset tuottivat hieman vähemmän, kun korkotasoissa nähtiin heiluntaa vuoden aikana. Inflaation rauhoittuminen mahdollisesti vähittäiset koronlaskut Yhdysvalloissa ja Euroopassa.

Kulut

Korvausmenot, lomitukset ja varhaisen tuen palvelut

Maksoimme vuonna 2024 etuusia yhteensä 1 110,9 miljoonaa euroa (2023: 1 072,3).

Vuoden 2024 alusta eläkkeitä korotettiin 5,7 prosentin indeksikorotuksella. Mela maksoi työeläkkeitä yhteensä 1 056,9 miljoonaa euroa (2023: 1 013,5). Tästä MYEL-eläkkeiden osuus oli 792,6 miljoonaa euroa (2023: 760,6).

MYEL-kuntoutukseen eli ammatilliseen kuntoutukseen käytettiin vuoden aikana 0,6 miljoonaa euroa (2023: 0,7). Summa sisältää kuntoutusrahat, tutkimuskulut ja apuvälineet.

Ryhmähenkivakuutuskorvauksia maksettiin 0,9 miljoonaa euroa (2023: 0,7).

Luopumistukea maksettiin yhteensä 4,1 miljoonalla eurolla (2023: 7,4) ja luopumiseläkettä yhteensä 13,3 miljoonalla eurolla (2023: 14,8).

MATA-järjestelmästä maksettiin ansionmenetyks-, kulu-, kuntoutus- ja muita korvauksia yhteensä 32,7 miljoonaa euroa (2023: 32,8). Luku sisältää sekä työajan vakuutuksen (28,7 miljoonaa euroa) että vapaa-ajan vakuutuksen (4,0 miljoonaa euroa) perusteella maksetut korvaukset.

Mela-sairauspäivärahaa maksettiin yhteensä 2,4 miljoonaa euroa (2023: 2,3).

Maatalouslomituksen käyttökustannukset olivat 110,8 miljoonaa euroa (2023: 106,5).

Varhaisen tuen määräraha vuodelle 2024 oli 2,0 miljoonaa euroa, josta käytimme 1,9 miljoonaa euroa (2023: 2,1).

Liikekulut

Kokonaisliikekulut nousivat maltillisesti. Henkilöstö- ja ICT-kulujen osuudet olivat edellisvuoden tasoa.

- Melan kokonaisliikekulut olivat 27,4 miljoonaa euroa (2023: 27,3).
- Palkkojen ja muiden henkilöstökulujen osuus 12,1 miljoonaa euroa (2023: 12,1)
- ICT-kulut 10,9 miljoonaa euroa (2023: 10,9).

Vastuuvelka

Apurahansaajien MYEL-vakuutusmaksuvastuu jatkoi kasvuaan. Sijoitustoiminnan tuotot ylittivät eläkemenon ja hoitokulun kahdella miljoonalla eurolla, joten vakuutusmaksutulo siirtyi suoraan vastuuvelkaan edellä mainitun ylittien kera.

Maatalousyrittäjien MYEL-vakuutusmaksuvastuu kasvoi toista vuotta peräkkäin liikekulujen alittaessa kohtuulliset liikekulut. Melan "varmuusrahasto" on kasvanut kahdessa vuodessa reilulla viidellä miljoonalla eurolla, joten poikkeustoimenpiteitä vastuun täydentämiseksi tuskin tarvitaan.

Työajan ja vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen korvausvastuut pysyivät lähes ennallaan. Jatkuvassa maksussa olevista etuuksista laskettava pääomavastuu kasvatti vapaa-ajan ja alensi työajan korvausvastuuta tapaturmaeläkkeiden lukumäärien muuttuessa vastaavasti.

Taloutta kuvaavat tunnusluvut esitämme tilinpäätöksen liitetiedoissa tarkemmin.

Prosessien ja toiminnan kehittäminen

Uudistimme Melan asiakaspalvelumallin toimintakertomusvuoden aikana. Painotamme uudessa mallissa sähköistä asiointipalvelua ensisijaisena palvelukanavana. Sähköisten palvelujen markkinoinnin avulla pyrimme nostamaan sähköisen asiointin osuutta ja verkkolaskutuksen käyttöä merkittävästi strategiakauden aikana. Hyödynnämme asiakaskontakteissa segmentointia ja kohdennamme palveluita entistä paremmin asiakassegmenttien tarpeisiin sekä pyrimme sisäisen palveluohjauksen avulla varmistamaan, että asiakkaan kokonaistilanne otetaan haltuun ja asiakas ohjataan tarvittavien Mela-turvan palvelujen piiriin.

Palasimme toiminnan kehittämisessä perusasioiden äärelle ja kuvasimme vakuuttamisen, eläkkeiden ja tapaturmien toimintaprosessit yhteismitalliseen muotoon. Tukiprosessien läpikäynti ja kuvaaminen aloitettiin vuoden loppupuolella ja tämä työ jatkuu myös vuoden 2025 puolella.

Uudistimme palveluiden kehittämisen ja järjestelmien hallinnan toimintatapoja sekä dokumentoimme toimintamallin ja asiantuntijoiden roolit toimintaohjeeksi.

Korvauspalvelut ja tietohallinto

Valmistauduimme eläkeprosessin automatisointiin käymällä läpi eläkekäsittelyn työvaiheet ja päivittämällä prosessikuvaukset. Kuvausten perusteella valitsimme vanhuuseläkeprosessin automatisoinnin kohteeksi ja aloitimme määrittelytyön. Eläkesovelluksen ylläpidon kilpailutusaineisto valmistui ja tarjouspyyntö julkaistiin heti vuodenvaihteen jälkeen.

Tapaturmakäsittelyn tehostamisen ja prosessiautomaation mahdollisuuksia kartoitettiin prosessikuvausten päivittämisen avulla. Tehtyjen toiminnallisten ja teknisten muutosten avulla korvaushakemusten käsittelyajat vakiintuivat hyvälle tasolle. Tapaturmakäsittelijöiden arkityön tueksi rakennettu tekoälypuri Melanie otettiin käyttöön loppuvuodesta.

Otimme käyttöön Melan tietoturvan valvontaan liittyvän haavoittuvuuksien hallinnan. Teimme myös useampaan järjestelmään tunkeutumistausta ja korjasimme siinä havaittuja haavoittuvuuksia. Osana kaikkia järjestelmiä koskuttava kirjastojen ajantasaistamisen projekti saamme myös parannettua järjestelmien sisäisten palveluiden tietoturvaa merkittävästi.

Henkilöstön tietoturvakoulutuksia on lisätty laajentamalla Melan oppimisympäristön käyttöä myös tietoturvakoulutuksiin. Tietoturvakoulutuksen tarjoaminen on olennainen osa EU:n tietosuoja-asetuksen vaatimusten toteuttamista.

Vakuutus-, lomitus ja työkykypalvelut

Otimme käyttöön uuden sovelluksen apurahan myöntäjien ilmoitusten laatimiseen. Saimme käyttäjiltä hyvää palautetta uudistuksesta ja ilmoitusprosessin sujuvuudesta uudessa sovelluksessa.

Asiakaspalvelussa asiakaskontaktit ovat siirtyneet entistä enemmän sähköiseen asiointiin sekä puhelinpalveluun Mela-asiamiesten vastaanottopisteiden määrän vähenemisen myötä.

Lomituksen paikallisyksikkörakennetta on uudistettu viime vuosina. Uudistamisen vaikutukset näkyivät valtionkorvausselvitysten ja kuntatarkastusten määrien vähenemisenä. Panostimme paikallisyksiköiden ohjauksessa ennakoitiin ottamalla käyttöön yksikkökohtaiset palaute- ja tavoitekeskustelut. Uudistuksen myötä kuntatarkastusten sisältöä kevennettiin. Tarkastuksissa keskitytään jatkossa paikan päällä tehtäviin asiakirjatarkastuksiin.

Valmistauduimme Välitä viljelijästä -projektin toimien vakinaistamiseen. Vakinaistetut varhaisen tuen palvelut tulivat voimaan 1.1.2025. Hyödynnämme jatkossa asianhallintajärjestelmää asiakaskontaktien ja ostopalvelusitoumusten rekisteröinnissä. Koulutuksissa hyödynsimme aiempaa enemmän etäkoulutuksia. Esimerkiksi työturvallisuuskorttikoulutuksessa siirryimme etäformaattiin ja Välitä viljelijästä -verkostotilaisuuksista siirsimme osan verkkoon.

Talouspalvelut

Kehitimme edelleen vakuutussovelluksen laskutusosiota. Maksuaikapyyntöjä on enenevässä määrin ohjattu asiointipalveluun. Tämä näkyi laskutukseen tulleiden puheluiden vähenemisenä noin 700 puhelulla edelliseen vuoteen verrattuna. Vuonna 2024 ratkaisimme perintäasioita noin 1 300 kpl (2023: 1 000 kpl).

Kehitimme budjetointiprosessia edelleen. Digitalisoimme tositteiden käsittelyä ja lisäsimme automaattiliöintejä kassatoiminnossa ja ostoreskontrassa. Tehostimme vuokrasaamisten valvontaa ja perintää.

Hallinto ja tukipalvelut

Edistääksemme strategian toteutumista järjestimme ulkopuolisen toimijan kanssa koko henkilöstölle suunnatun muutoskyvykkyyden valmennuskokonaisuuden. Erityisesti valmennuksessa pyrittiin esihenkilöiden avulla tukemaan jokaisen työntekijän valmiuksia toimia osana muutosta.

Toimitiloissamme toteutettiin alkuvuoden aikana merkittävä muutos, kun remontoimme 4. kerroksen monitilatoimistoksi, jossa tilat muokattiin vastaamaan 2020-luvun hybridityön vaatimuksiin. Samalla henkilökohtaisista työpis-teistä luovuttiin ja neuvottelutilojen määrää kasvatettiin.

Laadimme ja lanseerasimme uuden viestintästrategian vuosille 2024–2027. Viestintästrategian painopisteinä ovat tunnettuuden, asiakasviestinnän ja työyhteisöviestinnän kehittäminen. Strategian pohjaksi teimme kysely- ja haastattelututkimuksia. Uuden strategian myötä kehitimme ja tehostimme viestinnän prosesseja. Valmistelimme sähköisten uutiskirjeiden lähettämistä asiakkaillemme. Uudet uutiskirjeet lanseerataan alkuvuodesta 2025. Samalla päätimme luopua 20 vuoden ajan julkaistusta Mela tänään -asiakaslehdestä. Viimeinen Mela tänään -lehti julkaistiin joulukuussa 2024.

Kehitimme henkilöstömme selkeän kielen osaamista kannustamalla heitä suorittamaan Kotimaisten kielten keskuksen Hyvän virkakielen verkkokurssipaketin. Lisäksi valmistelimme henkilöstölle selkeiden päätösten ja asiakaskirjeiden

koulutuksia.

Valmistelimme Melan käytössä olevista automaattisista päätöksentekoprosesseista lainsäädännön edellyttämät käyttöönottopäätökset ja dokumentaatiot. Osallistuimme asiantuntijoina varhaisen tuen palveluiden sekä maatalousyrittäjien ja apurahansaajien työpaikkaonnettomuuksien tutkintaa koskevan lainsäädännön valmisteluun. Mela myös ilmoitautui avoimuusrekisteriin syksyllä 2024.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Hallitus valvoi suunnitelmien ja sisäisen valvonnan toteutumista riskienhallinnan, compliance officerin, tietosuojavastaavan, sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien vuosittaisten raporttien pohjalta.

Riskienhallinnan keskeisenä painopisteenä vuoden aikana olivat tietosuojasta ja tietoturvasta huolehtiminen. Sisäisen tarkastuksen keinoin panostimme erityisesti taloudellisen tehokkuuden ja kustannusten hallinnan sekä sijoitustoiminnan vahvistamiseen.

Tarkempi kuvaus riskienhallintatoiminnoista löytyy tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Asiakaskokemus

Panostimme sähköisen asiointipalvelun kehittämiseen ja lisäsimme uusia sisältöjä ja toiminnallisuuksia. Valmistauduimme sähköisen asioinnin kasvuun.

Asiakaspalvelu

Asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla. Saimme asiakastyytyväisyydestä viisipor-taiseksi uusitulla asteikolla arvosanan 3,69 (2023: 3,63). Strategiamme mukai-set kehittämistoimet näkyivät parantuneena tyytyväisyytenä hakemuskäsitte-lyyn 3,78 (2023: 3,66).

Palvelemme asiakkaitamme sähköisesti, puhelimitse ja chatissa. Kasvokkain ta-pahtuva asiakaspalvelu on mahdollista ajanvarauksella Espoon, Kuopion ja Sei-näjoen toimipisteissä sekä Mela-asiamiesten vastaanotoilla ympäri Suomen.

MYEL-vakuutus

Vakuutamme maatalousyrittäjien eläkelain perusteella maatalousyrittäjät, met-sätalousyrittäjät, kalastajat, poronhoitajat, heidän perheenjäsenensä sekä apu-rahalla työskentelevät tieteen ja taiteen tekijät.

Maatalousyrittäjän MYEL-vakuutukseen kuului vuoden 2024 lopussa

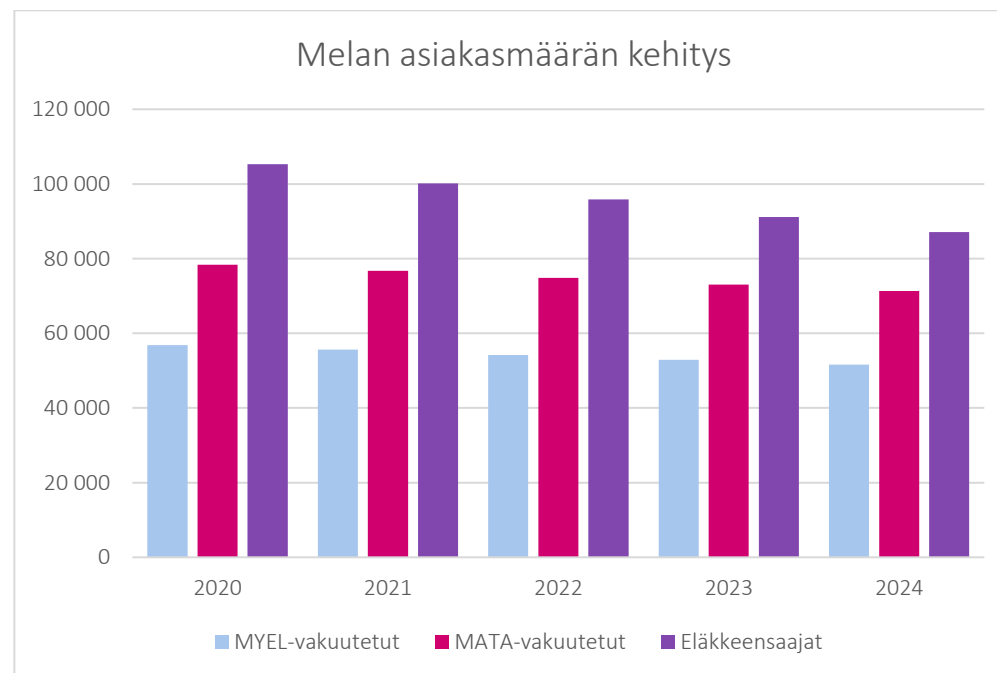
- 47 432 maatalousyrittäjää, sisältäen kalastajat, poronhoitajat ja metsä-talouden harjoittajat.
- Maatalousyrittäjiä oli vakuutettuina 35 412 maatilalta.

Apurahansaajien MYEL-vakuutukseen kuului vuoden 2024 lopussa

- 4 180 apurahansaajaa.
- Vuoden aikana vakuutettuna oli kaikkiaan 7 010 henkilöä, joista taiteili-joita oli 35 % ja tieteentekijöitä 65 %.

Kuva 1.

Viimeisen viiden vuoden aikana Melan MYEL-vakuutettujen asiakkaiden määrä on vä-hentynyt keskimäärin 2,5 % vuodessa, MATA-vakuutettujen asiakkaiden 2,3 % vuodessa ja eläkkeensaajien 4,6 % vuodessa.



Apurahansaajien vakuutusjaksot olivat keskimäärin 19,1 kuukauden mittaisia. Keskimääräinen vakuutusjaksojen pituus kasvoi vajaalla kuukaudella edelliseen vuoteen verrattuna.

Vakuutetuista apurahansaajien ja poronhoitajien määrät pysyivät samalla ta-solla edelliseen vuoteen verrattuna. Ainoastaan maatilataloudesta vakuutettu-jen määrä hieman aleni. Teimme lakisäätteistä vakuuttamattomien valvontaa kaikissa asiakasryhmissä

MYEL-vakuutetut 31.12.2024

Asiakasryhmät	2024	2023	Muutos edellisestä vuodesta, %
Maatilatalous	44 243	45 648	-3,1 %
Metsätalous	3 205	3 206	-0,0 %
Poronhoito	938	935	+0,3 %
Kalastus	480	478	+0,4 %
Apurahansaaja	4 180	4 038	+3,5 %

Taulukko sisältää myös perheenjäsenet. Sama henkilö voi olla vakuutettuna eri asiakasryhmissä.

MYEL-työtulo

Maatalousyrittäjien ja apurahansaajien sosiaaliturvaetuudet lasketaan henkilökohtaisesta MYEL-työtulosta. Vuoden 2024 aikana korostimme MYEL-työtulon merkitystä asiakkaan sosiaaliturvan perustana ja suunnittelimme aiempaa kattavamman vakuutuskampanjan työtulojen ylläpitämiseksi oikealla tasolla. Apurahansaajille tuli mahdolliseksi vuoden 2024 alusta tarkistaa työtuloa tietyin edellytyksin.

Maatalousyrittäjien keskimääräinen MYEL-työtulo vuoden lopussa

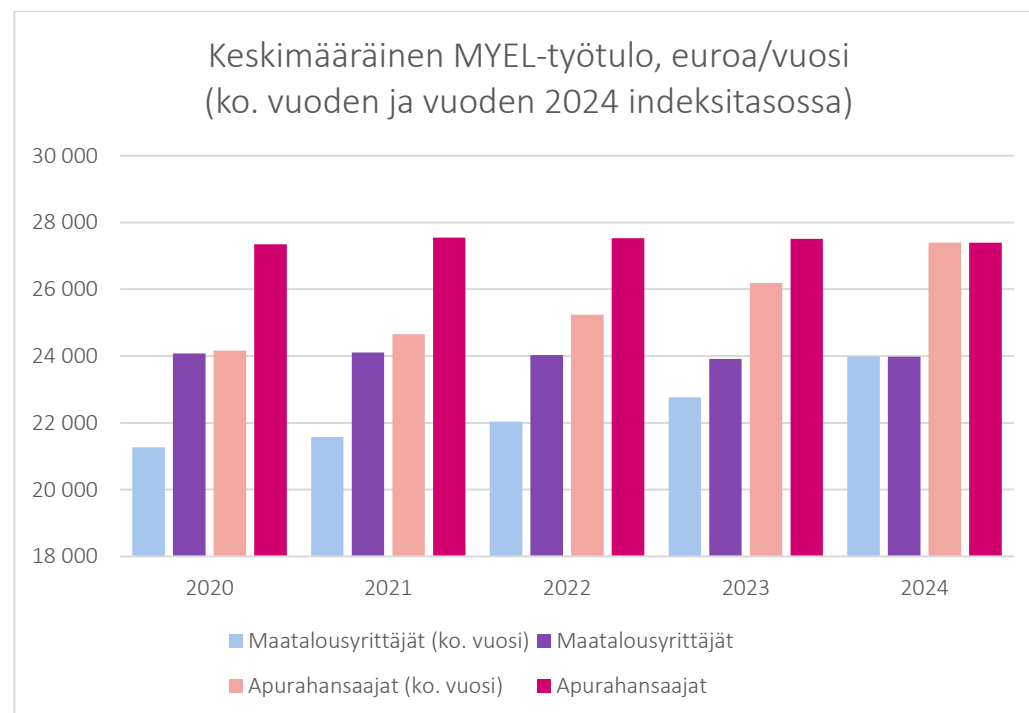
- 23 980 euroa vuodessa eli 1 998 euroa kuukaudessa.
- 5,4 % nousua vuoteen 2023 nähden.

Apurahansaajien keskimääräinen MYEL-työtulo vuoden lopussa vuotuisesti työtuloksi muutettuna

- 27 397 euroa eli 2 283 euroa kuukaudessa.
- 4,6 % nousua vuoteen 2023 nähden.

Kuva 2.

MYEL-työtulon kehitys maatalousyrittäjillä ja apurahansaajilla.



MYEL-eläkkeet

MYEL-eläkkeet ovat osa työeläkejärjestelmää. Vuoden lopussa Mela maksoi työeläkettä 86 884 henkilölle, joista apurahansaajia oli 396 henkilöä. Työeläkettä Melasta saavien henkilöiden määrä aleni vuoden aikana 4,3 %. Melan osuus kaikista työeläkejärjestelmän mukaisista eläkkeistä on noin 3 % eläkkeiden lukumäärillä mitattuna.

Asiakkaamme siirtyivät työuraansa perustavalle työeläkkeelle keskimäärin 63,0-vuotiaina eli samanikäisinä kuin edellisenä vuonna. Sekä vanhuus-

työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden keski-ikä kasvoi hieman, mutta kaikkien eläkkeelle jääneiden yhteinen keski-ikä pysyi ennallaan johtuen vanhuuseläkkeiden suhteellisesti pienemmästä määrästä.

Vanhuuseläkehakemuksia saapui Melaan yhteensä 1 621 kappaletta. Hakemusten määrä pieneni 16 % edellisvuodesta. Vanhuuseläkkeiden määrä on laskenut kahtena vuonna perättäin merkittävästi. Laskun voidaan olettaa johtuvan osin vuoden 2022 suotuisten indeksikorotusten tuomasta eläköitymisryntäyksestä, joka aikaisti monen eläkesuunnitelmia.

- Vuonna 2024 alkanut vanhuuseläke oli suuruudeltaan keskimäärin 1 522 euroa kuukaudessa, josta MYEL-eläkkeen osuus oli 1 113 euroa kuukaudessa.
- Kaikkien maksussa olevien vanhuuseläkkeiden suuruus oli keskimäärin 971 euroa kuukaudessa, josta MYEL-eläkkeen osuus oli 730 euroa kuukaudessa.

Uusista työkyvyttömyyseläkehakemuksista 66,3 % hyväksyttiin, mikä on noin 10 % enemmän kuin alalla yleisesti. Työeläkeasioiden muutoksenhakulautakunnassa eläkepäätöksistämme muuttui 11,6 %, joka vastaa alan yleistä muutosprosenttia 11,5 %. Melan muuttuneiden päätösten osuus laski hieman viime vuodesta.

Uusia **osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen** (OVE) hakemuksia tuli vuoden aikana 634 kpl, mikä on 40 % enemmän kuin edellisellä vuonna. Arvioimme nousun johtuvan vuoden 2022 suuren indeksikorotusten tuomasta yleisestä kiinnostuksesta osittaiseen varhennettuun vanhuuseläkkeeseen sekä eläkesuunnittelun tietoisuuden kasvusta. Julkinen keskustelu osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen jatkosta on myös osaltaan saattanut kannustaa hakemaan eläkettä ennen kuin eläkeuudistuksen lopputulos on ollut tiedossa.

Eri eläkettä saavien asiakkaiden lukumäärät 31.12.2024

Eläkelaji	Muutos edellisestä		
	2024	2023	vuodesta
Vanhuuseläke	77 729	81 622	-4,8 %
Perhe-eläke	23 655	24 925	-5,1 %
Työkyvyttömyyseläke	2 372	2 533	-6,4 %
Osittainen vanhuuseläke	1 449	1 236	+17,2 %
Työuraeläke	4	2	+100,0 %
Työeläkkeensaajat yhteensä	86 884	90 830	-4,3 %

Asiakas voi saada oman työeläkkeensä rinnalla myös perhe-eläkettä.

MYELin mukainen kuntoutus

Mela korvaa maatalousyrittäjien eläkelain mukaista kuntoutusta. MYEL-kuntoutusta voi saada, jos on riski jäädä lähivuosina sairauden perusteella työkyvyttömyyseläkkeelle, ja jos työkyvyttömyyden uhkaa voidaan alentaa tai siirtää ammatillisen kuntoutuksen keinoin. Kuntoutusrahaa sai vuoden lopussa 12 henkilöä.

Ryhmähenkivakuutus

Ryhmähenkivakuutusturva on lakisääteinen ja koskee kaikkia, joilla on pakollinen MYEL-vakuutus. Omaisilla on oikeus ryhmähenkivakuutuskorvaukseen, jos edunjättäjällä oli kuollessaan voimassa pakollinen MYEL-vakuutus tai sen päätymisestä on kulunut alle kolme vuotta. Mela maksoi vuonna 2024 ryhmähenkivakuutuskorvauksen 61 henkilölle. Ryhmähenkivakuutuskorvausten määrä nousi edellisestä vuodesta 22 %.

Luopumistuki ja luopumiseläke

Uusia luopumistukia ei ole myönnetty 31.12.2018 jälkeen, mutta luopumistukien kannanhoito jatkuu edelleen. Luopumistukea maksettiin vuoden lopussa

364 henkilölle. Maksussa olevien luopumistukien määrä väheni 41 % verrattuna edelliseen vuoteen.

Mela hoitaa myös vuonna 1993 päättyneen luopumiseläkelain mukaisia etuuksia. Vuoden 2024 lopussa luopumiseläkettä maksettiin 3 572 henkilölle. Luopumiseläkkeen saajien määrä väheni edellisestä vuodesta noin 15 %.

Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus

MATA-työtapaturma- ja ammattitautivakuutus korvaa maatalousyrittäjä- ja apurahatyössä sattuneet tapaturmat sekä näistä töistä aiheutuneet ammattitaudit. Vuoden 2024 lopussa MATA-työtapaturma- ja ammattitautivakuutus oli voimassa 71 362 henkilöllä, joista 4 180 oli apurahansaajia.

Vapaa-ajan MATA-tapaturmavakuutus korvaa yksityistalouden töissä sekä vapaa-ajalla sattuneet vahingot. Vapaa-ajan MATA-vakuutus oli vuoden lopussa 46 595 henkilöllä, joista 719 oli apurahansaajia.

Sekä työajan vakuutukset että vapaa-ajan vakuutusten määrä vähenivät hieman edellisvuodesta.

MATA-korvaukset

Sekä työajan että vapaa-ajan tapaturmien määrä laski hieman edellisvuodesta. Vuoden aikana asiakkaille korvattiin yhteensä 2 923 työajan tapaturmaa ja 678 vapaa-ajan tapaturmaa.

Korvaushakemusten käsittelyajat paranivat vuonna 2024 edelleen muun muassa systemaattisen järjestelmäkehitystyön ansiosta. Lakisääteiset käsittelyajat ovat olleet koko vuoden erinomaisella tasolla.

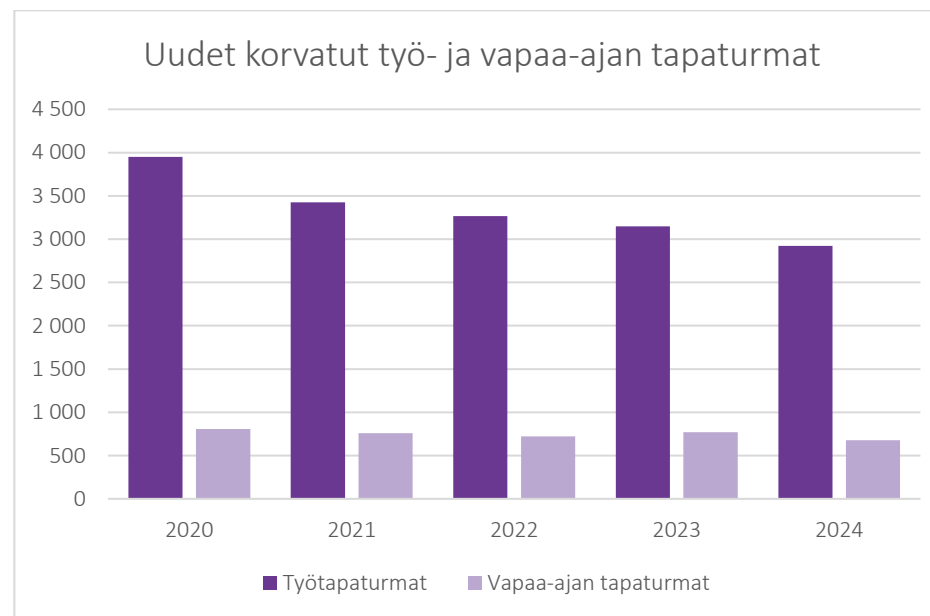
Mela-sairauspäiväraha

Mela-sairauspäivärahaa maksetaan MYEL-vakuutetulle sairausvakuutuksen

omavastuuajalta. Vuonna 2024 Mela-sairauspäivärahaa maksettiin 6 965 sairausjaksolta (2023: 7 170).

Kuva 3.

Uudet korvatut työ- ja vapaa-ajan tapaturmat. Työajan tapaturmien määrät laskivat hieman edellisvuodesta. Vapaa-ajan tapaturmien määrissä ei ole ollut suurta muutosta edellisiin vuosiin verrattuna.



Vakuutettujen työkyvyn edistäminen

Maatalousyrittäjien lomituspalvelut ovat olennainen työhyvinvoinnin tuki kotieläintuotantoa harjoittaville yrittäjille. Tuemme vakuutettujemme työkykyä myös työkykypalveluiden ja Välitä viljelijästä -projektin avulla sekä maatalousyrittäjien työterveyshuollon kanssa tehtävällä yhteistyöllä. Lisäksi tarjoamme

monipuolisia palveluita työtaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi tapaturmavakuutukseen perustuvan työturvallisuustyön kautta.

Lomitus

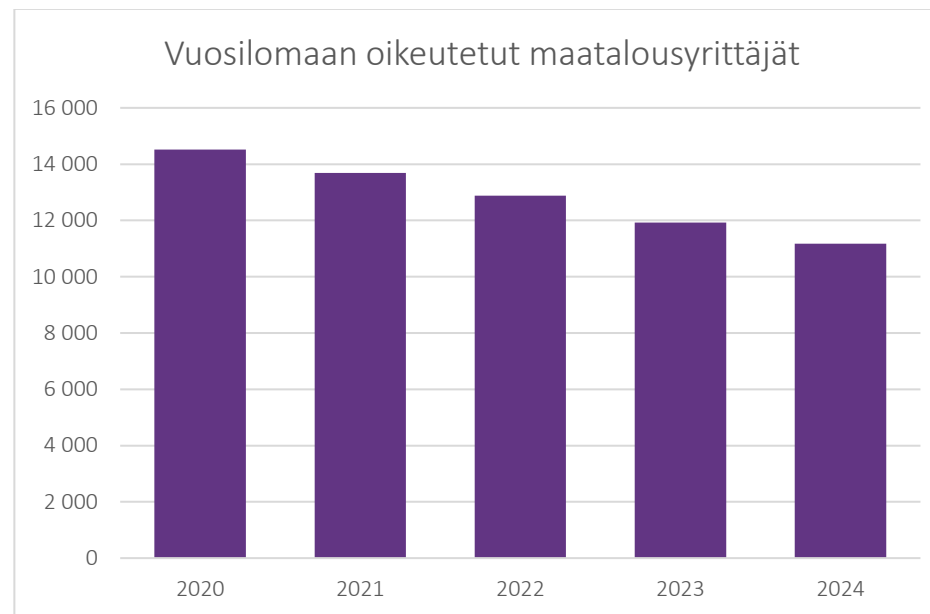
Mela korvaa maatalouslomituksen kustannukset kuntien hoitamille paikallisyksiköille valtion rahoittamana. Ohjeistamme ja koulutamme paikallisyksiköiden hallintohenkilöitä ja valvomme paikallisyksiköiden toiminnan lainmukaisuutta. Lomituspalveluita voivat saada myös YEL-vakuutetut turkistuottajat. Poronhoitajat voivat saada sijaisapua työkyvyttömyyden aikana.

Lomituksen lukuja 2024

- **Maatalousyrittäjillä** oli oikeus 26 vuosilomapäivään, joista käytettiin keskimäärin 25,1 päivää (2023: 25,3).
- Vuosilomaan oikeutettuja kotieläinyrittäjiä 11 177.
- Vuosilomaan oikeutettujen yrittäjien määrä väheni rakennemuutoksen johdosta -6,3 %.
- **Sijaisavun** käyttäjiä 3 394.
- Sijaisavun käyttäjien määrä väheni 4,7 % edellisen vuoteen verrattuna.
- **Turkistuottajien** lomituspalvelulain mukaista vuosilomamahdollisuutta käytti 179 turkistuottajaa (2023: 237).
- Turkistuottajilla oli oikeus pitää 18 vuosilomapäivää ja saada lisäksi 120 tuntia maksullista lisävapaata.
- **Poronhoitajien** sijaisapujärjestelmän mukaista sijaisapua käytti vuoden aikana 172 poronhoitajaa (2023: 176).

Kuva 4.

Vuosilomaan oikeutettujen maatalousyrittäjien lukumäärän kehitys.



Välitä viljelijästä -projekti

Välitä viljelijästä -projekti on toiminut vuodesta 2017 lähtien haasteellisessa elämäntilanteessa olevien viljelijöiden tukena. Vuosi 2024 oli viimeinen projektivuosi. Valmistelimme vuoden aikana toiminnan vakinaistamista sekä tuimme ministeriötä lainsäädäntötyössä, jotta projektin toimista saatiin osa Melan työkykypalveluiden pysyvää toimintaa. Lainsäädäntövalmistelu eteni aikataulussa ja tasavallan presidentti vahvisti 22.11.2024 lakimuutoksen, jonka myötä maatalousyrittäjän eläkelakiin lisättiin säännökset maatalousyrittäjien varhaisen tuen palveluista. Varhaisen tuen palveluiden piiriin tulivat myös poronhoitajat ja kalastajat.

Projektityöntekijämme tekivät vuoden aikana 2 685 tilakäyntiä (lähi- tai etäkäyntinä). Ostopalvelusitoumuksia myönsimme 541 kappaletta. Projektin päättymisen vuoksi ostopalvelusitoumusten myöntäminen lopetettiin 30.5.2024.

Toimeenpanimme turkistuottajille suunnattua erillismäärärahaa osana Välitä viljelijästä -projektia. Erillishankkeen pääpaino oli ostopalvelusitoumusten myöntäminen, joita myönsimme vuoden aikana 13 kappaletta.

Järjestimme Välitä viljelijästä -sidosryhmäverkostolle 18 verkostotapaamista.

Työkykypalvelut

Toteutimme vuoden aikana asiakkaille useita hyvinvointitapahtumia ja -koulutuksia sekä tarjosimme työhyvinvointineuvojan palveluita. Konseptoimme ja pilotoimme myös uuden Työkyvyn ABC-koulutuskokonaisuuden, jolla tuetaan digitaalisen palvelumme, Viljelijän työkykymittarin, vaikuttavuutta.

Olimme mukana yhteistyökumppanina monissa eri hankkeissa, jotka keskittyivät asiakkaidemme työhyvinvointiin ja jaksamiseen. Osallistuimme omistajavaihdoksiin liittyviin hankkeisiin ja kehitimme yhteistyössä prosessikuvauksen onnistuneeseen sukupolvenvaihdokseen.

Seuraamme maatalousyrittäjien työkykyä mittaavia indikaattoreita vuosittain kerättävällä Tyhy-barometrillä. Toimintakertomusvuonna barometrin tulokset osoittivat maatalousyrittäjien kokeman stressin ja psyykkisen kuormituksen vähentyneet hieman. Samalla tyytyväisyys työhön oli lisääntynyt. Sen sijaan koettu työkyky oli heikentynyt, erityisesti nuorimpien maatalousyrittäjien keskuudessa.

Työturvallisuustyö

Ehkäisemme asiakkaidemme tapaturmia ja ammattitauteja työturvallisuustyöllä, joka rahoitetaan työajan MATA-vakuutuksen kokonaiskustannuksista. Käytimme vuonna 2024 työturvallisuustyöhön 0,42 milj. euroa, josta työturval-

lisuusapurahoihin käytimme 71 579 euroa. Myönsimme apurahaa yhteen uuteen hankkeeseen 52 000 euroa.

Työturvallisuudessa panostimme erityisesti maatalousalalle räätälöityyn työturvallisuuskorttikoulutukseen. Olimme mukana hyvinvointipäivillä esittelemässä virtuaalokokemusta, jonka avulla maatalojen yleisimmät vaaranpaikat voi kokea virtuaalisesti. Järjestimme työturvallisuusaiheisen webinaarin sekä pidimme luentoja ja esittelimme henkilösuojaimia erilaisissa tilaisuuksissa. Aloitimme myös työturvallisuuteen keskittyvän riskienhallintatyökalun hankinnan valmistelun.

Työterveyshuolto

Maatalousyrittäjien työterveyshuoltoon kuului vuoden 2024 lopussa 26,1 % MYEL-vakuutetuista maatalousyrittäjistä. Pyrimme nostamaan työterveyshuollon liittymisastetta markkinoimalla työterveyshuoltosovellusta sekä kouluttamalla palveluntuottajien työterveystiimejä maatalouden työturvallisuuden ja työterveyden erityispiirteistä.

Osallistuimme alueellisiin hyvinvointialueiden työryhmiin ja MTK-tuottajaliittojen terveyshuoltopalaverihin. Edistimme aktiivisesti valtakunnallisen työterveyspalveluiden puitesopimuksen syntymistä Mehiläisen kanssa ja konsultoimme tuottajaliittoja puitesopimukseen liittyvässä kilpailutuksessa.

Työntekijäkokemus

Strateginen visiomme vuosille 2024–2027 on **sujuvin ja sydämellisin**. Käynnistimme vuoden 2024 keskittyen toiminnan sujuvoittamisen teemoihin. Henkilöstömme osallistui aktiivisesti tuomalla esiin kehittämiskohteita ja kehittämällä toimintaamme. Jatkuvan toiminnan kehittämisen malli juurtui tämän seurauksena osaksi toimintamallejamme.

Jälkimmäisellä vuosipuoliskolla keskityimme visiomme mukaisesti sydämellisyyteen, eli siihen miten kohtaamme kollegoita ja asiakkaita. Tämäkin toimintatapa otettiin henkilöstön keskuudessa vastaan hyvin ja sen toteuttaminen käytännössä koettiin mielekkäänä.

Toteutimme Melan pääkonttorissa alkuvuoden aikana remontin, jossa toinen käytössämme olleista kerroksista remontoitiin vastaamaan paremmin hybridityön vaatimuksiin. Samalla käytettävissä olevat toimitilat puolitettiin siirtämällä koko toiminta yhteen remontoituun kerrokseen.

Henkilöstön johtamisessa otimme aktiiviseen käyttöön strategiasta johdettavat henkilökohtaiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan muun muassa puoli-vuotiskeskusteluissa. Lanseerasimme samassa yhteydessä koko Melaa koskevat one-to-one-keskustelut, joissa esihenkilö tapaa kutakin alaistaan säännöllisesti kahden kesken keskustellakseen tämän kanssa ajankohtaisista työasioista.

Keväällä uudistimme kannustepalkkiomallin sekä päivitimme Melan palkitsemisjärjestelmän. Kannustepalkkiomallin muutoksessa olennaista oli palkitsemisen perusteiden kytkeminen suoraan strategiaan sekä kompensaation kytkemisen kunkin palkittavan ansioihin.

Muutostahdin ylläpitämiseksi ja henkilöstön tukemiseksi käynnistimme kahdeksan kuukauden mittaisen muutostyöryhmiä valmennuskokonaisuuden. Esihenkilöitä ja Melan henkilöstöä valmennettiin muutoksessa toimimiseen ja oman muutostyöryhmiä kehittämiseen, kunkin omat lähtökohdat huomioiden.

Melassa käytiin vuonna 2024 kahdet muutosneuvottelut: keväällä tapaturmayksikössä ja loppuvuodesta vakuutus- ja asiakaspalveluyksikössä. Molemmissa muutosneuvotteluissa työnantaja muokkasi organisaatorakennetta vastaamaan paremmin liiketoiminnan tarpeita sekä pyrki toteuttamaan henkilöstön esiin nostamia toiveita esihenkilötyön kehittämiseksi. Muutosneuvotteluiden seurauksena kohteena olleiden yksiköiden ja tiimien rakennetta muutettiin ja osa toimenkuvista muuttui joiltakin osin. Muutosneuvotteluilla ei ollut henkilöstövaikutuksia.

Loppuvuodesta toteutimme henkilöstötutkimuksen, jonka tuloksen perusteella saimme jälleen Innostavimmat työpaikat -tunnuksen.

Melassa työskenteli vuoden 2024 lopussa 206 toimihenkilöä mukaan lukien Väliä viljelijästä -projektin 18 määräaikaista työntekijää (2023: 206). Vuoden keskimääräinen nettohenkilömäärä eli varsinainen toimihenkilövahvuus oli 174,8 (2023: 173,8) ilman Väliä viljelijästä -projektia. Mela-asiamiehiä toimihenkilöistä oli vuoden lopussa 29, joista 24 oli kokoaikaisia.

Vuoden lopussa työsuhhteessa olevista toimihenkilöistä 71,1 % oli naisia ja 28,9 % miehiä. Henkilöstömme keski-ikä oli 50,5 vuotta (2023: 49,6). Sairauspoissaolot laskivat selvästi edellisvuodesta (2024: 3,1 %, 2023: 3,8 %, 2022: 3,9 %). Henkilöstömme vaihtuvuus laski myös selvästi (2024: 3,8 %, 2023: 8,2 %, 2022: 8,9 %).

Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot olivat 10,46 miljoonaa euroa, mikä oli 0,9 % enemmän kuin vuonna 2023. Väliä viljelijästä -projektin toimihenkilöiden palkat eivät sisälly edellä kerrottuun palkkasummaan.

Kansainvälinen yhteistyö

Olemme mukana kansainvälisissä sosiaaliturva-alan yhteistyöverkostoissa, ISSAssa ja ENASPissa.

International Social Security Associationssa (ISSA) on maailman sosiaaliturvalaitosten yhteistyöjärjestö, johon kuuluu noin 320 sosiaaliturvalaitosta 160 maasta. Olimme mukana ISSAn kansainvälisen maatalousjaoston (International Section of the ISSA on Prevention in Agriculture) neuvottelukunnassa. Jaoston tavoitteena on edistää työtaturmien ja ammattitautien ennaltaehkäisyä maa-, metsä- ja puutarhataloudessa sekä toteuttaa toimia, joilla edistetään näillä aloilla työskentelevien työterveyttä ja -hyvinvointia.

Melan kehittämä Viljelijän työkykymittari sai toimintakertomusvuonna kunniamaininnan kansainvälisessä ISSA:n Good Practise Award -kilpailussa, johon osallistui yhteensä 190 kilpailuehdotusta 26 eri maasta.

ENASP (European Network for Agricultural Social Protection Systems) on viiden maan maatalouden sosiaaliturvalaitosten muodostama yhteistyöverkosto, johon kuuluvat Melan lisäksi KRUS (Puola), MSA (Ranska), SVLFG (Saksa) sekä SVS (Itävalta).

Esittelimme Välitä viljelijästä -projektin toimintamallia sekä Viljelijän työkykymittaria ENASP:n seminaarissa, jossa teemana oli ilmastonmuutoksen vaikutukset maatalousyrittäjien sosiaaliturvan tarpeisiin.

Osallistuimme **EU:n CAP-verkoston** viljelijöiden mielenterveyden tukemista käsitelleen teemaryhmän toimintaan. Teemaryhmän loppuraportissa esiteltiin EU-maissa toimivien organisaatioiden hyviä käytäntöjä viljelijöiden mielenterveyden tukemiseen, joista yhtenä esimerkkinä oli Välitä viljelijästä -toiminta.

Olimme myös yhteistyökumppanina mukana EU:n rahoittaman **SafeHabitus-hankkeen** työskentelyssä ja esittelimme Välitä viljelijästä -toimintamallin Euroopan parlamentissa pidetyssä politiikkaseminaarissa.

Vastuullisuus

Melalla on vastuullinen perustehtävä huolehtia asiakkaidemme sosiaaliturvasta ja hyvinvoinnista eri elämäntilanteissa. Vastuullisuutta Melan liiketoiminnassa ohjaavat strategian ja arvojen lisäksi vastuullisen sijoittamisen periaatteet.

Lakisääteisenä työeläkevakuuttajana jo Melan perustehtävä on vastuullista toimintaa. Myös julkisiin varoihin perustuva rahoituspohja tuo velvollisuuden toimia vastuullisesti. Sosiaalinen vastuu tarkoittaa Melassa eläketurvan laadukasta ja sujuvaa toimeenpanoa, asiakkaidemme työkyvyn tukemista sekä työntekijöihimme liittyvää vastuullisuutta aina tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta ihmisoikeuksiin, monimuotoisuuteen sekä työntekijöiden hyvinvointiin.

Ympäristövastuullisuus

Mela ottaa ympäristövastuullisuuden huomioon niin omassa toiminnassaan kuin sijoitustoiminnan toteutuksessa.

Mela pienensi käytössään olevaa toimistotilaa noin puolella, kun Tapiolan pääkonttorin toimitila uudistus valmistui. Toimitilojen suunnittelussa otettiin huomioon ympäristönäkökohdat sekä tilojen käytön että uudistuksen toteutuksen näkökulmasta.

Sijoitustoiminnan toteutuksessa ESG-raportoinnin kattavuutta saatiin edelleen kasvatettua. Sijoitusten ESG-arvosana kokonaisuudessaan pysyi vakaana. Ympäristötekijöistä erityisesti sijoitusten hiili-intensiteetti sijoitettua miljoonaa kohti kehittyi positiivisesti, ja laski noin 20 %.

Sosiaalinen vastuullisuus

Vastuu asiakkaista

Huolehdimme asiakkaidemme lakisääteisen sosiaaliturvan toteutumisesta ja palvelun laadukkaasta toimeenpanosta.

Työkykypalveluidemme avulla pyrimme tukemaan asiakkaidemme työkykyä ja ennaltaehkäisemään työtapaturmia ja ammattitauteja, ja sitä kautta vaikuttamaan koko yhteiskuntaa koskevaan työurien pidentämisen tavoitteeseen. Asiakkaidemme työkyvyn edistämällä sekä lomitustoiminnan laadukkaalla toimeenpanolla haluamme osaltamme varmistaa suomalaisen ruokaketjun toimivuutta osana yhteiskuntamme huoltovarmuuteen tähtäävää toimintaa.

Vastuu henkilöstöstä

Osaava työvoima on yksi Melan tärkeimmistä voimavaroista. Työoloista sekä henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimalla mahdollistamme myös parhaan asiakaskokemuksen.

Henkilöstön koulutus on Melassa tärkeässä roolissa. Vuonna 2024 henkilöstö raportoi keskimäärin 3,3 koulutuspäivää/henkilö. Melassa on tehty pitkäjänteisesti ja määrätietoisesti työtä henkilöstön hyvinvoinnin ja työolojen kehittämiseksi. Tähän kuuluu muun muassa laaja etätöskentelymahdollisuus, kattava työn ulkopuolinen kerhotoiminta sekä työsuhte-edut.

Tunnustuksena henkilöstön työolojen ja perhe-elämän yhteen sovittamisesta Mela on saanut jo vuonna 2022 Väestöliiton myöntämän Perheystävällinen työpaikka -tunnuksen. Tunnus kertoo työnantajan sosiaalisesta vastuullisuudesta ja sitoutumisesta perheystävällisyyden toteuttamiseen työyhteisössä. Mela osallistui loppuvuodesta myös kansalliseen Lapsi mukaan töihin -päivään.

Hallinnollinen vastuullisuus

Hallintoelimet ja hallinnon läpinäkyvyys

Huolehdimme compliance-toiminnon, riskienhallinnan sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen keinoin sääntöjen ja toimintatapojen noudattamisesta. Näin varmistamme taloudellisen, tehokkaan ja tuloksellisen toiminnan sekä johtamisinformaation luotettavuuden. Melassa on käytössä eettiset ohjeet ja riippumaton whistleblowing-kanava vakavien väärinkäytösten ilmoittamiseen.

Teimme toimintakertomusvuonna compliance-tarkastuksen vastuullisuuden huomioimisesta Melassa. Tarkastuksen tuloksena päätettiin, että sanoitamme tarkemmin, mitä vastuullisuus Melassa tarkoittaa sekä listaamme vastuullisuuden elementit.

Mela valmistautuu sijoitustoiminnan osalta kestävyysraportoinnin aloittamiseen tilikaudesta 2026 alkaen. Tätä ennakoiden Melassa on tilikauden 2024 aikana päivitetty sijoitussuunnitelmaa siten, että kestävyystekijät tulevat aikaisempaa eksplisiittisemmin huomioiduksi, ja Mela on tämän myötä paremmin valmistautunut tuleviin raportointivaatimuksiin.

Hallintoelimet 2024

Valtuuskunta

Puheenjohtaja

Maanviljelijä Mika Nieminen (2008–)

Varapuheenjohtaja

Johtaja Karoliina Kiuru (2020–)

Varsinaiset jäsenet

Maa- ja metsätalousministeriön edustajat

Hallitusneuvos Tanja Viljanen (2023–31.5.2024)

Maatalousneuvos Arja-Leena Kirvesniemi (12.6.2024–)

Henkilökohtainen varajäsen

Osastonjohtaja Marja Husu (2023–)

Sosiaali- ja terveysministeriön edustajat

Hallitusneuvos Liisa Perttula (2023–)

Henkilökohtainen varajäsen

Johtaja Faiz Alshail (2023–)

Valtiovarainministeriön edustajat

Lainsäädäntöneuvos Jyri Inha (2012–)

Henkilökohtainen varajäsen

Budjettineuvos Johanna von Knorring-Rosenlew (2023–)

Maatalousyrittäjien edustajat

Maatalousyrittäjä Eija Komulainen (2020–)

Henkilökohtainen varajäsen

Agrologi Markku Karjalainen (2008–)

Maanviljelijä Marita Miettinen (2017–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Jouko Åkerlund (2023–)

Maanviljelijä Martti Mäkelä (2017–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Leo Lankinen (1999–)

Maa- ja metsätalousyrittäjä Sanna Hämäläinen (2020–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Lassi-Antti Haarala (2017–)

Maanviljelijä Asko Ojala (2014–)

Henkilökohtainen varajäsen

Emäntä Erika Koivumäki (2017–)

Maanviljelijä Kallepekka Toivonen (2017–)

Henkilökohtainen varajäsen

Emäntä Elina Heino (1999–)

Maanviljelijä Thomas Antas (2020–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Birgitta Eriksson-Paulson (2020–)

Toiminnanjohtaja Anne Ollila (2011–)

Henkilökohtainen varajäsen

Puheenjohtaja Mika Kavakka (2023–)

Ammattikalastaja Jarno Aaltonen (2023–)

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Vesa Karttunen (1996–)

Apurahansaajien edustajat

Toiminnanjohtaja Johanna Moisio (2020–12.3.2024)

Ma. toiminnanjohtaja Nina Hahtela (13.3.2024–)

Henkilökohtainen varajäsen

Lakimies Mia Weckman (12.3.2024 asti)

Eritysisiantuntija Miia Ijäs-Idrobo (13.3.2024 alkaen)

Hallitus

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja Juha Marttila (2009–)

Varapuheenjohtaja

Johtaja Allan Paldanius (20.10.2021–)

Varsinaiset jäsenet

Osastopäällikkö Minna-Mari Kaila (2023–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousneuvos Taina Vesanto (2023–)

Budjettineuvos Outi Luoma-aho (2020–)

Henkilökohtainen varajäsen

Budjettineuvos Marko Synkkänen (2023–)

Finanssineuvos Minna Liuttu (2017–)

Henkilökohtainen varajäsen

Neuvotteleva virkamies Mikko Horko (2023–)

Puheenjohtaja Mats Nylund (2020–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Johanna Nyman (2020–)

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki 1.1.2023–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousyrittäjä Sirpa Alkkiomäki (2023 –)

Maatalousyrittäjä Kati Partanen (2011–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maatalousjohtaja Johan Åberg (2017–)

Maatalousyrittäjä Henna Vuotila (2017–)

Henkilökohtainen varajäsen

Maanviljelijä Juha Hirvinen (2017–)

Sihteeri

Lakiasianpäällikkö Sonja Lilius

Työvaliokunta

Puheenjohtaja

Puheenjohtaja Juha Marttila

Jäsenet

Johtaja Allan Paldanius
Budjettineuvos Outi Luoma-aho
Maatalousyrittäjä Kati Partanen
Toimitusjohtaja Heli Backman

Sihteeri

Johtaja Jarmo Aalto
Talousjohtaja Heli Huhtala (2.9.2024 alkaen)

Tilintarkastaja

PricewaterhouseCoopers Oy
Päävastuullinen tilintarkastaja KHT Jukka Paunonen
Päävastuullinen tilintarkastaja KHT Niklas Nyman (15.4.2024 alkaen)

Ratkaisutoiminnan valvojat

Puheenjohtaja

Maatalousyrittäjä Kati Partanen

Varapuheenjohtaja

Puheenjohtaja Mats Nylund

Jäsenet

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki
Finanssineuvos Minna Liuttu
Maatalousyrittäjä Henna Vuotila
Maatalousjohtaja Johan Åberg

Asiantuntija

Lakimies Ulla Suotunen

Sihteeri

Lakimies Jaana Laine

MATA-korvauslautakunta

Puheenjohtaja

Hallitussihteeri Emmi Äärynen

Varapuheenjohtaja

Neuvotteleva virkamies Kirsi Terhemia

Jäsenet

Tutkimuspäällikkö Juha Lappalainen

Maa- ja metsätalouden asiantuntija Christoffer Ingo (26.8.2024 asti)

Viestintäpäällikkö Mia Wikström (26.8.2024–)

Asiantuntija Saara Patama (14.4.2024 asti)

Asiantuntija Juho Kyntäjä (15.4.2024–)

Takon toimiston päällikkö, lakimies Kirsi Salo

Ylilääkäri Esa Koskinen, varalla asiantuntijalääkäri Jari Rechartt

Johtaja Mika Paananen

Lakiasianpäällikkö Sonja Lilius

Yksikönpäällikkö Sanna Helve-Tuomainen

Sihteeri

Lakimies Jaana Laine

Tapaturma-asiain työturvallisuusjaosto

Puheenjohtaja

Johtaja Päivi Wallin

Varapuheenjohtaja

Maatalousyrittäjä Eeva Korimäki

Jäsenet

Maanviljelijä Juha Hirvinen

Virkamies Mikko Horko

Budjettineuvos Marko Synkkänen

Maatalousjohtaja Johan Åberg

Johtaja Päivi Wallin

Yksikönpäällikkö Pirjo Saari

Yksikönpäällikkö Sanna Helve-Tuomainen

Lääkäriasiantuntija

Ylilääkäri Esa Koskinen

Sihteeri

Työterveyshuollon asiantuntija Arja Peltomäki-Vastamaa

Kalastajien ja poronhoitajien neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Poromies Piritä Hattukangas

Toimitusjohtaja Kim Jordas

Toiminnanjohtaja Vesa Karttunen

Poroisäntä Ari Kustula

Poroisäntä Antti Pätsi

Kalastusbiologi Malin Lönnroth

Poroelinkeinonharjoittaja Anne Näkkäläjärvi

Henkilökohtainen varajäsen

Poroisäntä Iisko-Henrik Näkkäläjärvi

Ammattikalastaja Jarno Aaltonen

Poromies Veikko Feodoroff

Henkilökohtainen varajäsen

Elinkeinosihteeri Laura Olsen-Ljetoff

Johtaja Mika Paananen

Johtaja Päivi Wallin

Sihteeri

Lakiasianpäällikkö Sonja Lilius

Lomitusasioiden neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Maanviljelijä Tommy Ehre

Työmarkkina-asiamies Arto Vallivaara 13.10.2024 saakka

Työmarkkinajuristi Rosa Marttila 14.10.2024 alkaen

Työmarkkina-asiamies Mari Kokko

Toiminnanjohtaja Rea Puustinen

Talous- ja henkilöstöpäällikkö Tiina Helmi 30.1.2024 asti

Kenttäpäällikkö Hannu Kärjä 31.1.2024 alkaen

Lakimies Maire Lumiaho

Budjettineuvos Outi Luoma-aho

Hallitussihteeri Anne Vänskä

Lomituspalvelupäällikkö Sakari Eerola

Maatalousyrittäjä Asko Miettinen

Maatalousylitarkastaja Anne Vainio

Maatalousyrittäjä Henna Vuotila

Erityisasiantuntija Taina Väre

Johtaja Päivi Wallin

Yksikönpäällikkö Elina Montonen

Lakiasianpäällikkö Sonja Lilius

Sihteeri

Lakimies Kirsi Gröhn

Apurahansaajien neuvottelukunta

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Kulttuuriasiainneuvos Mari Karikoski

Lainsäädäntöneuvos Jyri Inha

Hallitussihteeri Katariina Pursimo

Lakimies Martin Löfman

Erityisasiantuntija Ansa Aarnio

Toiminnanjohtaja Karoliina Huovila

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Elina Kuusikko

Toiminnanjohtaja Vappu Verronen

Henkilökohtainen varajäsen

Juristi Viivi Kuosa

Erityisasiantuntija Miia Ijäs-Idrobo

Henkilökohtainen varajäsen

Toiminnanjohtaja Johanna Moisio

Johtava asiantuntija Miia Kannisto

Henkilökohtainen varajäsen

Johtava asiantuntija Katri Ojala

Johtaja Mika Paananen

Johtaja Päivi Wallin

Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius

Sihteeri

Riskienhallintapäällikkö Henri Virtanen

Yhteistoimintaryhmä

Työnantajan edustajat

Puheenjohtaja

Toimitusjohtaja Heli Backman

Jäsenet

Henkilöstöpäällikkö Juhana Toivonen, sihteeri

Vakuutus- ja asiakaspalvelun yksikönpäällikkö Sirkku Rekola

Toimihenkilöiden edustajat

Toimihenkilöyhdistyksen puheenjohtaja ja työsuojeluvaltuutettu Anna-Kaisa Paasonen

1. työsuojeluvaravaltuutettu Eero Kallio

2. työsuojeluvaravaltuutettu Asko Ikonen

Päälüottamusmies Sanna Vuorenmaa

Varapäälüottamusmies Anna Soukkanen

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Johannes Mäkinen

Varajäsenet

Työnantajan varajäsen tietohallintopäällikkö Arja Raatikainen

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Ari Jouhki

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Maarit Engström

Toimihenkilöyhdistyksen valitsema jäsen Laura Mononen

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja Heli Backman
Johtaja Jarmo Aalto
Talousjohtaja Heli Huhtala (2.9.2024 alkaen)
Johtaja Päivi Wallin
Johtaja Mika Paananen

Asiantuntijat

Aktuaari Jorma Kinnunen
Lakiasiainpäällikkö Sonja Lilius
Henkilöstöpäällikkö Juhana Toivonen

Johtoryhmän sihteeri

Johtava viestintäasiantuntija Julia von Flittner

Henkilöstön edustaja

Tekninen tukihenkilö Jari Kangas

Henkilöstön varaedustaja

Vakuutusratkaisija Ari Jouhki

Melan vuosi lukuina 2024

Keskeiset luvut

Keskeiset luvut	Lukumäärä	Muutos % 2023–2024	Milj. euroa	Muutos % 2023–2024
MYEL-vakuutettuja oli	51 594 ¹⁾	-2	–	–
Työajan tapaturmavakuutettuja oli	71 362 ¹⁾	-2	–	–
Vapaa-ajan tapaturmavakuutettuja oli	46 595 ¹⁾	-3	–	–
Eläkkeensaajia oli ²⁾	86 965 ¹⁾	-4	–	–
Eläkkeitä maksettiin	110 118 ¹⁾	-5	1 086,1	4
– työeläkkeitä	104 982 ¹⁾	-5	1 056,9	4
– luopumiseläkkeitä	3 572 ¹⁾	-15	13,3	-10
– tapaturmaeläkkeitä ³⁾	1 564 ¹⁾	-4	15,9	1
Luopumistukia maksettiin	364 ¹⁾	-41	4,1	-45
Työajan vahinkoja korvattiin	6 757 ⁴⁾	-7	28,7	-1
Vapaa-ajan vahinkoja korvattiin	990 ⁴⁾	-9	4,0	4
Ryhmähenkivakuutuskorvauksia maksettiin	61 ⁴⁾	22	0,9	32
Mela-sairauspäivärahoja maksettiin	6 965 ⁴⁾	-3	2,4	1
Vuosilomaa käyttäneitä yrittäjiä oli	10 879 ⁴⁾	-6	–	–
Päiviä lomitettiin	484 413 ⁴⁾	-4	–	–
Vuosilomapäiviä yrittäjää kohti	25,1 ⁴⁾	–	–	–
Maatalouslomituksen käyttökustannukset	–	–	110,8	4

1) Määrä 31.12.

2) Ei sisällä tapaturmaeläkkeitä

3) Työaika ja vapaa-aika, tapaturma- ja perhe-eläke

4) Vuoden aikana

Melan maksamat eläkkeet

Eläkkeet	Lukumäärä 31.12.	Muutos % 2023–2024	Keskim. e/kk ²⁾	Milj. euroa	Muutos % 2023–2024
Eläkkeensaajia oli ¹⁾	86 965	-4	–	–	–
Eläkkeitä maksettiin	110 118	-5	826	1 086,1	4
Vanhuuseläkkeitä	77 729	-5	971	914,6	4
– maatalousyrittäjät	77 422	-5	970	914,0	4
– apurahansaajat	312	8	1 148	0,576	21
Osittaisia vanhuuseläkkeitä	1 449	17	623	10,6	18
– maatalousyrittäjät	1 419	17	625	10,6	18
– apurahansaajat	30	15	530	0,021	9
Osa-aikaeläkkeitä	0		–	0,0	-100
Työraueläkkeitä	4	100	–	0,045	15
– maatalousyrittäjät	4	100	–	0,045	15
– apurahansaajat	0		–	0,0	–
Työkyvyttömyyseläkkeitä	2 372	-6	1 202	38,1	2
– maatalousyrittäjät	2 334	-7	1 207	37,8	2
– apurahansaajat	39	11	928	0,238	9
Perhe-eläkkeitä	23 428	-5	402	93,6	3
– maatalousyrittäjät	23 417	-5	402	93,5	3
– apurahansaajat	11	22	1 345	0,052	22
MYEL-kuntoutus ja muut kustannukset	–	–	–	0,6	-10
Luopumiseläkkeitä	3 572	-15	283	13,3	-10
Tapaturmaeläkkeitä ³⁾	1 341	-4	832	13,6	1
Perhe-eläkkeitä ³⁾	223	-4	854	2,3	6
Perhe-eläkkeen edunsaajia ³⁾	254	-5	750	–	–

1) Ei sisällä tapaturmaeläkkeitä

2) Melan maksama kokonaiseläke 31.12.

3) Työaika ja vapaa-aika

Alkaneet uudet Melan eläkkeet

Alkaneet uudet eläkkeet	Lukumäärä	Muutos % 2023–2024	Keskim. e/kk ¹⁾
Uusia eläkkeitä alkoi	2 498	-3	–
Vanhuuseläkkeitä	554	-6	1 522
– maatalousyrittäjät	542	-5	1 539
– apurahansaajat	12	-45	770
Osittaisia vanhuuseläkkeitä	516	41	606
– maatalousyrittäjät	502	41	608
– apurahansaajat	14	17	540
Työraueläkkeitä	3	200	–
– maatalousyrittäjät	3	200	–
– apurahansaajat	0	–	–
Työkyvyttömyyseläkkeitä	188	9	1 353
– maatalousyrittäjät	181	7	1 365
– apurahansaajat	7	75	1 046
Perhe-eläkkeitä	1 237	-14	372
– maatalousyrittäjät	1 233	-14	371
– apurahansaajat	4	33	–

1) Melan maksama kokonaiseläke 31.12.

MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset

MATA-tapaturmavakuutuksen korvaukset	Lukumäärä	Muutos % 2023–2024	Milj. euroa	Muutos % 2023–2024
Uusia tapaturmia	2 923	-7	–	–
Uusia ammattitauteja	52	-29	–	–
Uusia vapaa-ajan vahinkoja	678	-12	–	–
Työvahinkokorvauksia maksettiin	6 757 ¹⁾	-7	28,7	-1
– kulukorvauksia	–	–	5,7	-8
– päivärahoja	–	–	6,1	-4
– tapaturmaeläkkeitä	–	–	12,3	4
– perhe-eläkkeitä	–	–	0,4	-15
– haittarahoja	–	–	2,1	6
– muita korvauksia	–	–	0,9	10
– kuntoutusta	–	–	1,0	-12
Vapaa-ajan vahinkokorvauksia maksettiin	990 ¹⁾	-9	4,0	4
– kulukorvauksia	–	–	0,6	-9
– päivärahoja	–	–	1,3	2
– tapaturmaeläkkeitä	–	–	1,3	12
– perhe-eläkkeitä	–	–	0,1	104
– haittarahoja	–	–	0,3	6
– muita korvauksia	–	–	0,1	-6
– kuntoutusta	–	–	0,2	-1

1) Uudet ja vanhat vahingot

Melan vakuutukset ja vakuutusmaksut

Vakuutukset ja vakuutusmaksut	Lukumäärä	Muutos % 2023–2024	Milj. euroa	Muutos % 2023–2024
Uusia MYEL-vakuutuksia alkoi ¹⁾	7 420	-4	–	–
–maatalousyrittäjät	1 679	3	–	–
–apurahansaajat	5 741	-6	–	–
MYEL-vakuutettuja 31.12.	51 594	-2	–	–
–maatalousyrittäjät	47 432	-3	–	–
–apurahansaajat	4 180	4	–	–
Työajan MATA-vakuutettuja 31.12.	71 362	-2	–	–
–maatalousyrittäjät	67 200	-3	–	–
–apurahansaajat	4 180	4	–	–
Vapaa-ajan MATA-vakuutettuja 31.12.	46 595	-3	–	–
–maatalousyrittäjät	45 886	-3	–	–
–apurahansaajat	719	1	–	–
Pakollinen MYEL- ja MATA-vakuutus	51 757	-2	–	–
–maatalousyrittäjät	47 534	-3	–	–
–apurahansaajat	4 223	3	–	–
Vapaaehtoinen MYEL-vakuutus	1 332	-2	–	–
Vapaaehtoinen työajan MATA-vakuutus	22 388	-2	–	–
Vapaa-ajan MATA-vakuutus	46 595	-3	–	–
Vakuutusmaksuja perittiin ²⁾	–	–	193,9	3
–MYEL-vakuutus	–	–	177,5	2
maatalousyrittäjät	–	–	159,7	2
apurahansaajat	–	–	17,8	7
–ryhmähenkivakuutus	–	–	0,4	-3
maatalousyrittäjät	–	–	0,4	-3
apurahansaajat	–	–	0,0	-100
–MATA-työtaturmavakuutus	–	–	11,3	3
maatalousyrittäjät	–	–	11,2	3
apurahansaajat	–	–	0,2	5
–vapaa-ajan MATA-tapaturmavakuutus	–	–	4,7	12

1) Vuoden aikana

2) Luottotappiot vähennettynä

Valtion osuudet Melan menoista

Valtion osuus oli	Prosenttia	Milj. euroa	Muutos % 2023–2024
MYEL-korvausmenoista	83,7	834,6	5
–ryhmähenkivakuutuksen korvausmenoista	33,3	0,3	32
Työajan MATAn kokonaiskustannuksesta	31,1	8,9	-20
Sairauspäivärahan kokonaiskustannuksesta	100,0	2,5	1
Luopumiseläkemenosta	100,0	13,3	-10
Luopumistukimenoista	100,0	4,1	-49
Lomitusmenoista	100,0	127,3	3